Samarbeidsmøte tirsdag den 23. april 2019.

                                                     KL 13:30 - 14:50

Til stede: fra Nordisk Katrine Halvorsen. Fra Kinoklubben Herman Sefring og Per Georg Andersen.

Punkt 1.  Tilbakemelding på 30 minutters pause.

Herman leste igjennom det som skal tilføyes arbeidsreglementet. Katrine sender det på-post.

Punkt 2. Per Ivar saken.

Løst som enkelttilfelle. Forslag for fremtidige tilfeller, Katrine sender forslag til tekst som klargjør når du får ansiennitet og ikke.

Punkt 3.  Partoutkort-kort for tilkallingshjelp. Herman og Erik har diskutert dette. Lage en felles policy mellom klubben og Nordisk. Henger sammen med punkt 4.

Punkt 4. Tilkallingshjelp.

For å ha noe håndfast og gå etter la Herman fram et forslag til rammeavtale. Sendes til Katrine og tas opp igjen på neste møte. Vi bruker punkt A i AML.

Punkt 5. Inn og utloggingsoversikt sammen med lønn?

Jobbes opp mot nytt lønnssystem. Det er brukt endel tid på det. Katrine har purret på svar om mulighet via Ipool. Info ut neste uke om nytt lønnssystem og at dette nå ligger i Danmark. Siste lønnskjøring lokalt blir 15. mai.

Punkt 6.  Øya-kino.

Festivalpass må skattes av. Katrine har sendt innstilling om Øya til ledergruppa.

Betale lønn isteden.

Punkt 7. Treningsrefusjon.

Nytt lønnssystem nye rutiner for innsendelse da, Katrine kommer tilbake til saken.

Punkt 8.  Årsrapport 2018.

Denne er klar etter generalforsamlingen. Sendes da når den er klorforbindelser offentliggjøring.

Punkt 9. MTU spørsmål om lønn? Ny MTU til høsten.

Egmonthuset policy å ikke ha spørsmål om lønn. Kanskje ingen endring på lønnsnivå, men ha mulighet til å ytre seg. 15% gjennomtrekk i Nordisk for tiden. Katrine tar det med videre.

Punkt 10.  Renhold.

Gir ikke innsyn i avtalene. Kravspesifikasjon til ISS om hva som skal gjøres . Herman tar opp med Erik om hva som gjelder. Forslag om felles vaskestandard.

Punkt 11. Kameraovervåkning ved arbeidsplass til ledere.

Alle har mulighet til å ta ut video av hendelser. Noen føler at de blir kjeftet på og lurer på hvordan leder ved det? Brukes overvåkningen til å monitorere ansatte?

Nyplassering hvor dette ikke kan skje og at man da må oppsøke den med tillitsvalgt/verneombud med for å sjekke hendelser.

Punkt 12. Husmøteinnkallinger.

Enten ikke obligatorisk eller inn i arbeidstid og turnus. Katrine sjekker med regionen og kinosjefer.

Punkt 13. Neste MTU .

Oktober/November. Har ikke nøyaktig dato. Herman får dato så snart som mulig.

Punkt 14. Seniorpolitikk.

Det kartlegges hvor mange som er 55+

Punkt 15. Sene forestillingstider, utover vanlig arbeidstid.

Vakter blir i noen tilfeller lengre enn vanlig arbeidstid grunnet sene forestillingstider. Beste visningstider. Klubben har sagt at det er greit, men at det ikke skal skje for ofte og at man må bestrebe seg på å sette forestillingene innenfor arbeidstiden som en regel og at det skal varsles når det ikke er mulig.

Punkt 16.

Tid til å se gjennom avtaler. Herman og Katrine avtaler dette. I skrivende stund har Herman fått avtaler fra 2009 til 2019.

Punkt 17.  Colosseum operatørrommet.

Ikke notert noe på dette punktet.

Punkt 18. Lokale forhandlinger.

Sentralt tillegg fra mai lønn?

Lederlønn sammenlignet med handel og kontor. Og andre i servicebransjen. Salgs og teamledere ligger dårligere lønnsmessig mens kinosjefer og assisterende ligger bra an. Regnet på hva det vil koste å løfte dem opp. Vil bli fremmet som krav av Kinoklubben i forhandlingene.